FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING AF SEKSUEL CHIKANE - I LEDELSESPERSPEKTIV

Christine Secher
Chefkonsulent
3. juni 2021

Dansk Industri

SEKSUEL CHIKANE
- Hvad siger reglerne?
Og hvad er seksuel chikane?

Hvad er seksuel chikane?

Ligebehandlingslovens § 1, stk. 6:

”Der foreligger sexchikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikke verbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.”

Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø §23, stk. 1

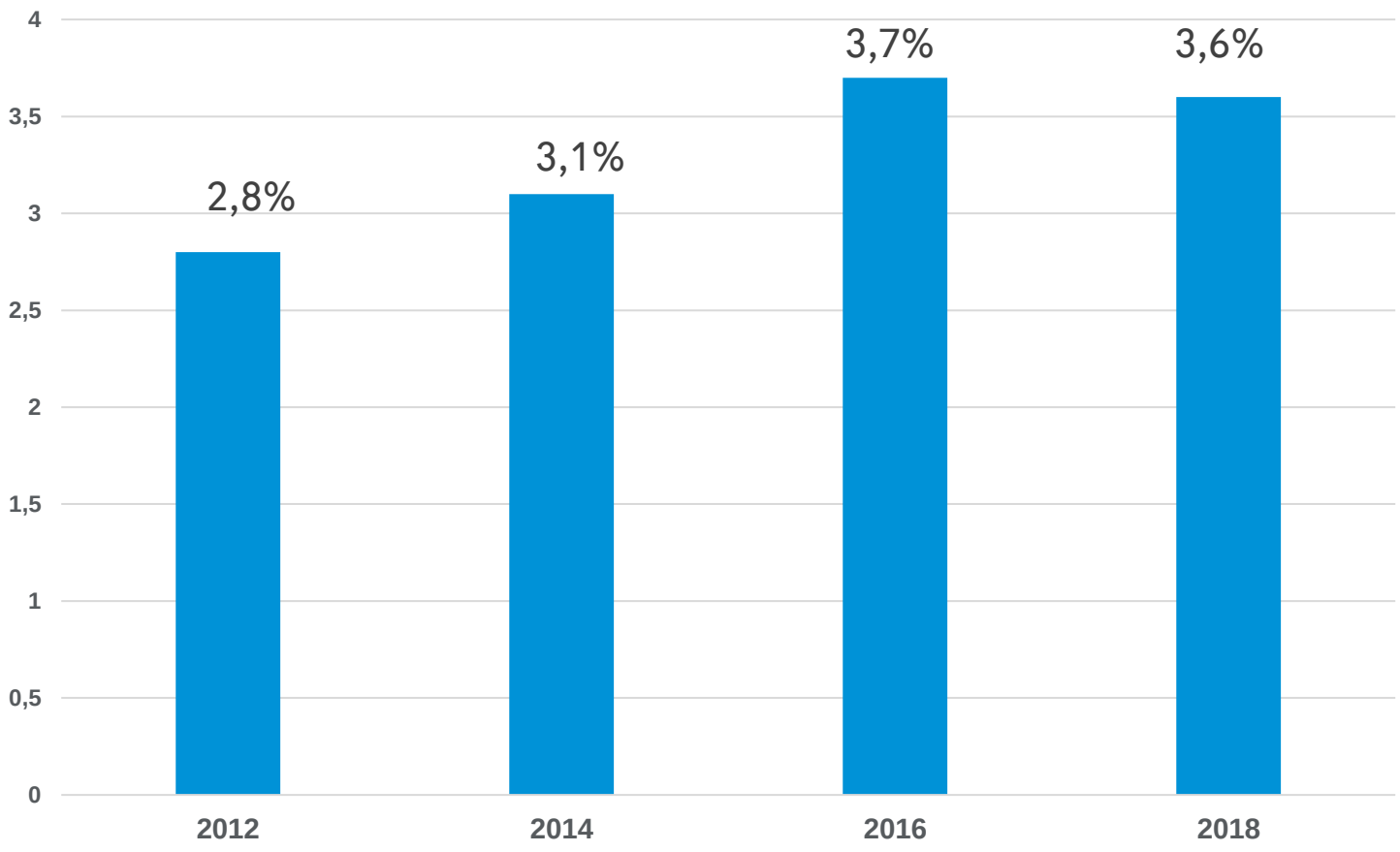
Ved krænkende handlinger forstås i denne bekendtgørelse, at en eller flere personer i virksomheden groft eller flere gange udsætter en eller flere andre personer i virksomheden for mobning, seksuel chikane eller anden nedværdigende adfærd i arbejdet. Adfærden skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte.

EKSEMPLER PÅ SEKSUEL CHIKANE

- Uønskede berøringer
- Uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder og kommentarer
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Visning af pornografisk materiale.

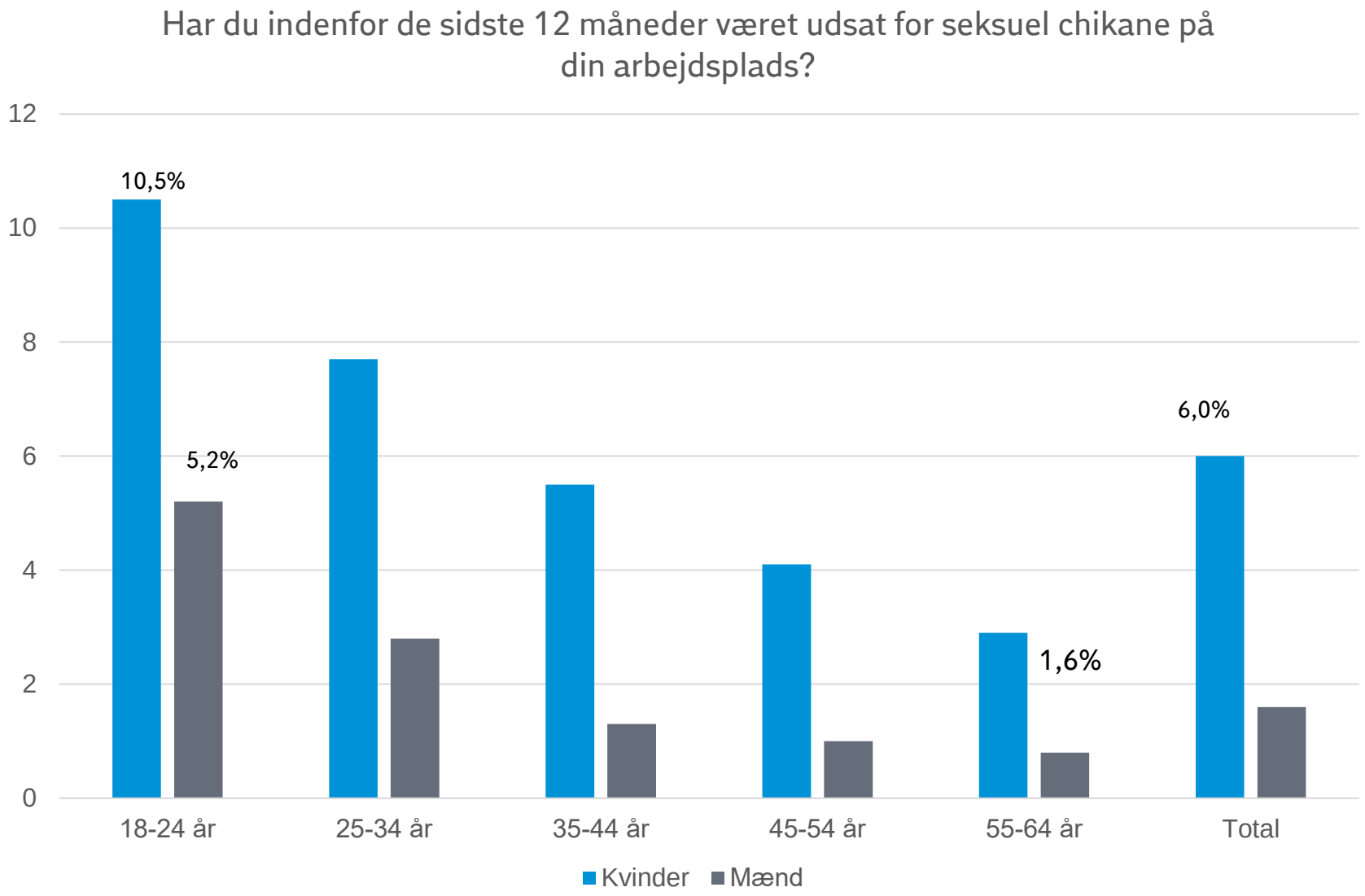
SEKSUEL CHIKANE
Hvor stort er problemet?

Seksuel Chikane
- Hvor stort er problemet?



Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø: Arbejdsmiljø og helbred 2012-2018

Seksuel chikane efter alder og køn



Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø: Arbejdsmiljø og helbred 2018

SEKSUEL CHIKANE
- Hvad er konsekvenserne?

Konsekvenser af seksuel chikane på arbejdspladsen

Konsekvenser for den udsatte	Konsekvenser for virksomheden
Vrede og irritation	Reduceret produktivitet
Skam	Øget sygefravær
Nervøsitet og sårbarhed	Nedsat præstationsevne
Tab af selvtillid	Lav moral
Frygt og angst	Øget konfliktniveau
Stress og depression	Høj personaleomsætning
PTSD	Belastet image

Kilde: Arbejdstilsynet og EU-OSHA

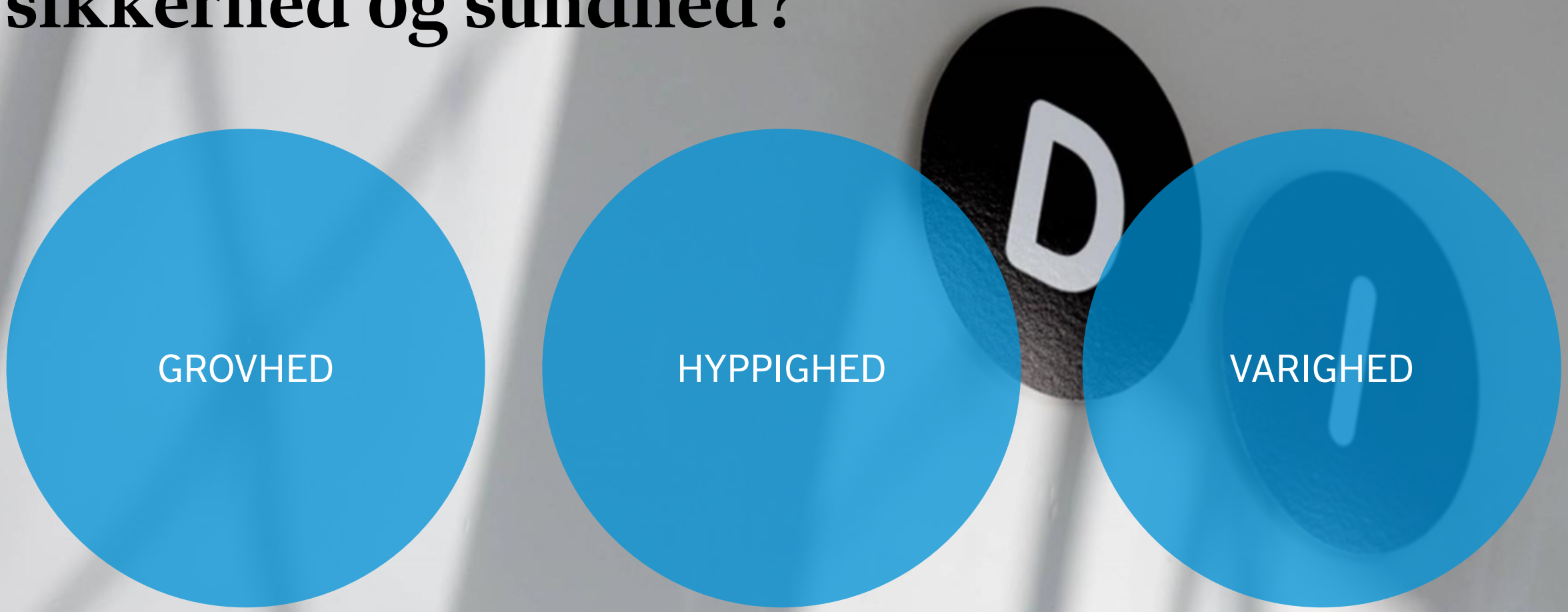
Seksuel chikane er ofte tabubelagt

Mennesker der udsættes for seksuel chikane føler ofte

- Skam
- Skyld
- Usikkerhed
- Frygt og angst

BFA Service - Turisme

Hvornår udgør seksuel chikane en risiko for sikkerhed og sundhed?



SEKSUEL CHIKANE
- Hvordan forebygger vi?

FOREBYGGE SEKSUEL CHIKANE

1. Lav en politik og kommunikér den
2. Få dialogen i gang!
3. Klæd ledelsen på
4. At være vidne
5. Bevar fokus

1. POLITIK OM SEKSUEL CHIKANE

FORMÅL

DEFINITION AF SEKSUEL CHIKANE

VIRKSOMHEDENS HOLDNING TIL SEKSUEL CHIKANE

ADFÆRD PÅ ARBEJDSPLADSEN

HVORDAN HÅNDTERER DU SEKSUEL CHIKANE?

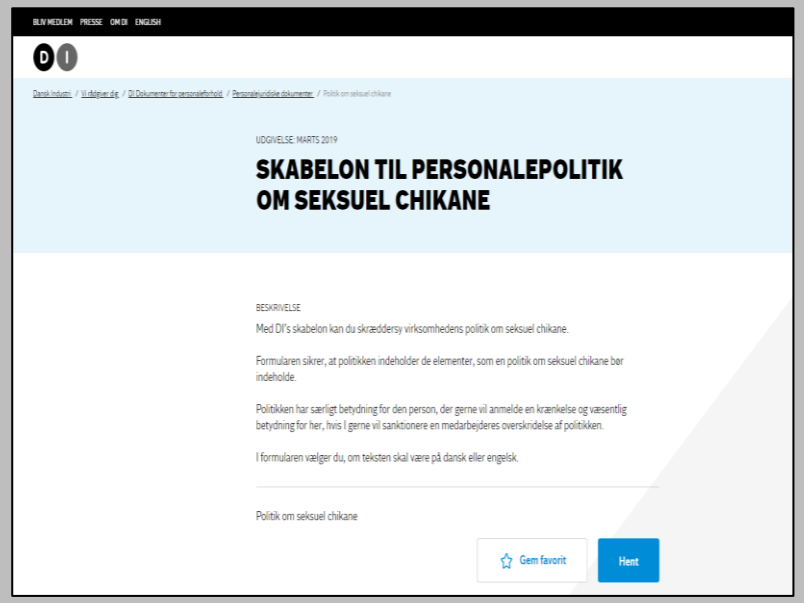
INDGRIBEN OG OPFØLGNING – HVEM HJÆLPER DIG?

SAMARBEJDSUDVALGET

ARBEJDSMILJØORGANISATIONEN

HVAD SKAL DU GØRE, HVIS DU SER ANDRE UDØVE SEKSUEL CHIKANE?

HVAD ER KONSEKVENSERNE AF SEKSUEL CHIKANE?

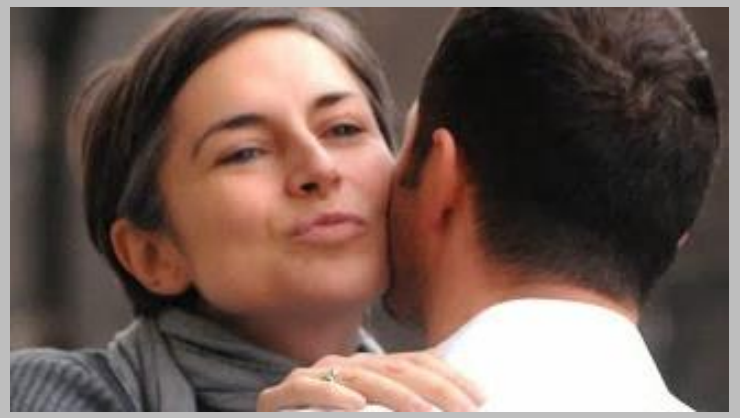


HAV KLARE RETNINGSLINJER
- INDDRAG EVT. MEDARBEJDERNE I ARBEJDET

- Hvordan forebygger vi seksuel chikane?
- Hvordan identificerer vi seksuel chikane?
- Hvordan håndterer vi problemet, hvis det opstår (kollega og ledelse)
- Hvilken hjælp tilbydes den, som oplever at være udsat? (og den som anklages ?)
- Hvilke konsekvenser har det for den, der har udført seksuel chikane?
- Hvordan sikrer vi, at det ikke gentager sig?

2. FÅ DIALOGEN I GANG

Vi har forskellige grænser....



...og ens grænse er forskellig

AL SEKSUEL CHIKANE ER ULOVLIG, MEN HVORNÅR ER NOGET SEKSUEL CHIKANE?

Fra kampagnen “Hvor går grænsen?”

3. LEDERENS ROLLE OG ANSVAR

- Rollemodel – sober tone og adfærd
- Lad ikke omgangsformen være en undskyldning
- Kommunikér virksomhedens politik om seksuel chikane
- Meld klart ud, at alle former for seksuel chikane er uacceptabel
- Tag initiativ til dialog om grænser
- Frem en kultur, hvor det er naturligt at sige fra overfor seksuel chikane
- Tag alle henvendelser alvorligt
- Vær neutral

4. HVIS DU ER VIDNE TIL SEKSUEL CHIKANE…

Fra kampagnen “Hvor går grænsen?”

5. BEVAR FOKUS !

- Lav servicetjek
- Brug APV
- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse
- SU møderne
- Afdelingsmøder
- MUS

FÅ MERE VIDEN HER:

DI's site om seksuel chikane

Lederne - kursus i forebyggelse og håndtering af seksuel chikane

Kampagne: Hvor går grænsen?

Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

AT-vejledning om krænkende handlinger

Tak for opmærksomheden !

Christine Secher

chse@di.dk
Tel. 3377 4769